



בהתאם לסעיף 2 (א), 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

מכרז פנימי 31/2021 לתפקיד מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360
אגד ערערה בסמ"ה

מינהל כללי- תוכניות לאומיות	היחידה:
מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360	תיאור המשרה
דירוג מח"ר מתח דרגות 38-40, מותנה בהמשך המימון של התוכנית.	דירוג ודרגת המשרה
100% משרה	היקף העסקה
כפיפות מנהלית- לראש המועצה ו/או מנכ"ל המועצה כפיפות מקצועית- לממונה המחוזית של התוכנית הלאומית במשרד הרווחה או משרד החינוך	כפיפות ל:
מנהל התכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי להבטיח ראייה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה הלאומית המתפרסמים מעת לעת.	תיאור התפקיד:
השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית.	תנאי סף:
דרישות ניסיון א. ניסיון מקצועי: <input checked="" type="checkbox"/> לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון. <input checked="" type="checkbox"/> יתרון, לפחות 3 שנות עבודה בניהול פרויקטים הכוללים ניהול תקציב, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים. <input checked="" type="checkbox"/> יתרון, לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.	
ב. ניסיון ניהולי יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.	
דרישות נוספות <input checked="" type="checkbox"/> היכרות עם תוכנת ה-OFFICE, אינטרנט.	
א. צורך בעבודה עם גופים נוספים רבים ב. עבודת צוות ויכולת גישור ג. נדרשת נסיעות מחוץ ליישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 13/01/2022 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה